



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Prot. 3823 -P

Aviano, 18 maggio 2023

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, DI CATEGORIA “PLA” E POSIZIONE ECONOMICA “PLA1” PRESSO IL COMUNE DI AVIANO NONCHE’ PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE OCCUPAZIONALI TEMPORANEE NEI COMUNI DI AVIANO, BUDOIA, CANEVA, POLCENIGO E NELLA MAGNIFICA COMUNITA’ DI MONTAGNA DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO.**

**Premesso che:**

- a seguito dell’approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la “Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio” con sede a Barcis, di seguito Comunità di montagna;
- i dodici Comuni costituenti hanno deciso di gestire in forma associata in capo a questa Comunità di montagna, la funzione “gestione risorse umane” già a partire da luglio 2021 aderendo allo schema convenzionale approvato dall’Assemblea della Comunità di montagna con deliberazione n. 4 del 01.07.2021;
- il Presidente della “Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio”, con proprio decreto n. 3 del 31.03.2023, ha nominato il Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane, costituito con la deliberazione n 5 approvata dal Comitato Esecutivo di questa Comunità di montagna in data 02.08.2021;
- la Giunta Comunale di Aviano con deliberazione n. 26 in data 26.02.2023 ha approvato le linee di indirizzo per la definizione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 all’interno del PIAO, successivamente approvato con deliberazione n. 60 del 05.04.2023;
- si è verificata l’insussistenza di situazioni di eccedenza di personale in applicazione dell’art. 57 del CCRL 01.08.2002;
- si è verificata, ai sensi degli artt. 33 – 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001, l’insussistenza di situazioni di personale del Comparto Unico del FVG collocato in disponibilità;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane **n. ... del ...**, è stato approvato lo schema del Bando di Concorso Pubblico per dar corso alla copertura di un posto di “Agente di Polizia Locale” attualmente vacante nel Comune di Aviano;

Piazzale Vittoria 1  
BARCIS – 33080 - (PN)

Tel. +39 0427 764200  
PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
P.IVA 01913030936 C.F. 91100830933

SERVIZIO ASSOCIATO GESTIONE RISORSE UMANE

Sede operativa: Via Cima Manera, 15 - 33081 Aviano (PN)  
e-mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)  
Tel. +39 0427-764209/211/212/213/214/215



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

## Art. 1

### Indizione del concorso

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per coprire un posto a tempo pieno ed indeterminato con profilo di **"Agente di Polizia Locale"** da inquadrare nella categoria "PLA", posizione economica PLA.1, **da assegnare al Comune di Aviano.**

I sotto-elencati Enti potranno attingere alla graduatoria finale degli idonei per **assunzioni a tempo determinato a tempo pieno o parziale**, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria:

- **Comune di Aviano**
- **Comune di Budoia**
- **Comune di Caneva**
- **Comune di Polcenigo**
- **Magnifica Comunità di montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Consiglio.**

La graduatoria finale degli idonei potrà essere utilizzata, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria, **anche per le future esigenze assunzionali e a tempo indeterminato dei sopra-menzionati Enti: Aviano, Budoia, Caneva, Polcenigo, Magnifica Comunità di montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Consiglio.**

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del 07.12.2006 – area non dirigenti, e precisamente:

- a) approfondite conoscenze mono-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola media superiore);
- b) contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, anche con possibilità di firma di atti finali in quanto attribuita e relativa alle mansioni di competenza, laddove non aventi contenuti espressivi di volontà con effetti esterni nonché mediante la predisposizione di schemi di atti e lo sviluppo di elaborazioni amministrativo-contabili di media complessità;
- c) media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- d) relazioni organizzative interne di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziali;
- e) uso di apparecchiature informatiche e/o elettroniche.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Trovano applicazione le riserve previste dalla normativa vigente. Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di

posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

## Art. 2

### Requisiti di ammissione

Al concorso possono partecipare i soggetti in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza, sono ammessi i sotto specificati soggetti:
  - cittadini italiani;
  - sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
  - cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
  - titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, oltre ad avere **un'adeguata conoscenza della lingua italiana**, che sarà accertata **nel corso dello svolgimento delle prove d'esame**, devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- d) idoneità fisica all'impiego; le Amministrazioni potranno sottoporre a visita medica preassuntiva i vincitori del concorso in base alla normativa vigente, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso;
- e) di essere in possesso della patente B in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- f) posizione regolare nei confronti del servizio di leva (per i cittadini soggetti all'obbligo);
- g) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;
- h) non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Oltre ai requisiti generali di cui ai commi precedenti, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) essere in possesso del seguente titolo di studio: **diploma di scuola secondaria di secondo grado con corso di studi quinquennale**.  
I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i titoli conseguiti all'estero, questi devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza ai sensi dell'articolo n° 38 - comma 3, del D. Lgs. 165/2001;
- b) essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5 comma 2 L. 65/86, in particolare:
  - I. Godimento dei diritti civili e politici;
  - II. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
  - III. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- c) essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi, ai sensi dell'art. 2 del D.M. della Salute 28.04.1998, per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art. 42 del regio decreto n. 773/1931 Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza; il candidato dovrà esprimere il proprio consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di agente di polizia locale.

Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazione sostitutiva di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; questa Comunità di montagna si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

L'accertamento della carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi fase del procedimento, l'esclusione automatica dalla procedura.

Art. 3

### **Domanda di ammissione**

Il presente bando ed il modulo per la compilazione e la presentazione della domanda verranno resi disponibili sul sito ufficiale di questa Comunità di montagna

Piazzale Vittoria 1  
BARCIS – 33080 - (PN)

Tel. +39 0427 764200  
PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
P.IVA 01913030936 C.F. 91100830933

SERVIZIO ASSOCIATO GESTIONE RISORSE UMANE

Sede operativa: Via Cima Manera, 15 - 33081 Aviano (PN)  
e-mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)  
Tel. +39 0427-764209/211/212/213/214/215



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

<http://magnificamontagna.comunitafvg.it> alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, pena esclusione della stessa, entro e non oltre **le ore 23:59 del 18 giugno 2023**.

La domanda di ammissione **sottoscritta con firma autografa o con firma digitale** dovrà essere **corredata** da:

- documento di identità in corso di validità;
- patente di guida in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto;
- titoli di studio dichiarati nella domanda.

La domanda, completa dei suoi allegati, potrà essere recapitata come segue:

- ✓ **invio all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)** della scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa oppure della domanda debitamente compilata e sottoscritta con firma digitale in formato PDF/P7M o equivalente, specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione al concorso pubblico per un posto di "Agente di Polizia Locale" di categoria "PLA" presso il Comune di Aviano".  
*(Si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore di una raccomandata con avviso di ricevimento e in tale ipotesi farà fede la data e l'ora di spedizione da parte del candidato. La spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di posta ordinaria (no PEC) **NON ha il valore legale** di una raccomandata con avviso di ricevimento, comunque la domanda una volta acquisita verrà presa in considerazione facendo riferimento alla data di ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione.)*
- ✓ **con consegna a mano all'Ufficio Protocollo della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis in P.le Vittoria n° 1.**

Non sono ammesse integrazioni delle domande già inviate o l'invio dei correlati documenti od allegati, sopra richiamati, in forma separata rispetto alla domanda. Nel caso di invio di più domande si terrà conto soltanto dell'ultima in ordine di arrivo purché pervenuta entro i termini.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare la procedura concorsuale per motivate esigenze di pubblico interesse.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il Comune di residenza;
- d) il codice fiscale;
- e) l'indirizzo completo o la PEC presso cui ricevere le eventuali comunicazioni inerenti al concorso;



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

- f) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui al vigente articolo 38 del D. Lgs. 165/01 e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) di godere dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- i) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- j) di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- k) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito. Nel caso di diploma/laurea conseguiti all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione/equivalenza al corrispondente titolo italiano;
- l) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo - in caso contrario indicarne i motivi;
- m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per avere conseguito il medesimo impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- n) di non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- o) di non avere riportato condanne penali; in caso contrario vanno indicate le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- p) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; qualora essi sussistano, dovranno essere specificamente dichiarati;
- q) l'eventuale possesso di titoli di precedenza per accedere a riserva di posto o preferenza ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, c. 9, del Dlgs. 66/2010 ovvero dell'art. 5 c.4 e c. 5 del D.P.R. 487/1994; coloro che intendano avvalersi di eventuali titoli di precedenza o preferenza, devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
- r) la presa visione dell'Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 di cui all'art. 11 del presente Bando e l'accettazione al trattamento dei dati personali così come ivi indicato;
- s) non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;
- t) essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986;
- u) essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi, ai sensi dell'art. 2 del D.M. della Salute 28.04.1998, per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art. 42 del regio decreto n. 773/1931 Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza; il candidato dovrà esprimere il proprio consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle

Piazzale Vittoria 1  
BARCIS – 33080 - (PN)

Tel. +39 0427 764200  
PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
P.IVA 01913030936 C.F. 91100830933

SERVIZIO ASSOCIATO GESTIONE RISORSE UMANE

Sede operativa: Via Cima Manera, 15 - 33081 Aviano (PN)  
e-mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)  
Tel. +39 0427-764209/211/212/213/214/215

funzioni di agente di polizia locale;

**Comporterà l'esclusione dal concorso**, oltre alla mancanza dei requisiti previsti dall'articolo 2, anche:

- la mancata sottoscrizione della domanda secondo le modalità previste dal presente articolo;
- la mancata trasmissione di un valido documento di identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda;
- l'invio della domanda incompleta di alcune pagine;
- l'invio della domanda fuori termine utile.

Le esclusioni verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà oggetto di pubblicazione sul sito <http://magnificamontagna.comunitafvg.it> alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso. I candidati che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione. Detta pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato è tenuto a comunicare per iscritto l'eventuale cambiamento del recapito, che avvenga successivamente alla data di presentazione della domanda, per l'invio delle comunicazioni relative al concorso.

La Comunità di montagna non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa della stessa Comunità di montagna.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Nel caso in cui risultino nella domanda e/o nella documentazione richiesta omissioni od imperfezioni sanabili, l'Ufficio Personale inviterà il candidato a perfezionare la pratica con i documenti/dichiarazioni, fissando un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dalla procedura concorsuale.

Art. 4

#### **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice verrà nominata con determinazione del Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna.

I componenti sono scelti tra dipendenti delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, di categoria non inferiore a quella messa a concorso.

La Commissione può inoltre avvalersi di componenti aggiunti per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche richieste.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Art. 5

### **Preselezione**

Qualora il numero delle domande sia superiore a **35** la Comunità di montagna si riserva la facoltà di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati. Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente sulle medesime materie delle prove (sia scritta che orale) previste dal presente bando di concorso.

Il numero dei quiz, la durata della prova ed i criteri di valutazione della preselezione saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice al suo insediamento.

Fatto salvo quanto previsto da commi successivi sono ammessi alle preselezioni tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso per i soli candidati ammessi alla prova scritta. Eventuali esclusioni dalla preselezione verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati; la mancata esclusione dalla preselezione non costituisce garanzia del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

La decisione di dar corso alla preselezione e il relativo calendario verranno comunicati con apposito avviso, pubblicato sul sito istituzionale della Comunità di montagna <http://magnificamontagna.comunitafvg.it>.

**La pubblicazione sul sito vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, alla data, all'ora e nella sede indicate.**

Per l'espletamento della prova preselettiva questa Comunità di montagna potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da istituti specializzati o da esperti.

**Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.**

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri; è assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno, nonché di altri supporti di memorizzazione digitale. È altresì vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Salvi i casi specifici disciplinati dal presente Bando od a norma di Legge, nel caso venga effettuata la preselezione, non essendoci una soglia minima di idoneità, saranno ammessi alla prova scritta i candidati che risulteranno collocati nei primi 35 posti, nonché tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del 35° candidato.

Nel caso sia stata effettuata la preselezione, l'ammissione dei candidati alla prova scritta verrà resa nota con la pubblicazione sul sito ufficiale della Comunità di montagna <http://magnificamontagna.comunitafvg.it>. I candidati che non compariranno nella lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.

Art. 6

### Modalità di svolgimento del concorso

La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante **due prove**:

- ✓ **Prova scritta teorica-pratica** consistente nello svolgimento di un elaborato, e/o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla, e/o nella redazione di uno o più schemi di atti amministrativi o tecnici, e/o nella risoluzione di casi concreti di lavoro, da risolversi in un tempo determinato vertenti sulle seguenti **materie d'esame**:
- nozioni di diritto costituzionale;
  - diritto amministrativo, con particolare riferimento alla legislazione in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso;
  - ordinamento ed organizzazione degli Enti locali in Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;
  - elementi di legislazione sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001) e diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
  - normativa anticorruzione, obblighi di pubblicità e trasparenza, privacy nelle pubbliche amministrazioni;
  - nozioni di diritto e procedura penale;
  - ordinamento e funzioni della polizia locale;
  - Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza;
  - Codice della strada e regolamento di attuazione;
  - sistema sanzionatorio amministrativo;
  - nozioni di infortunistica stradale;
  - norme di Polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico edilizia;
  - elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio;
  - conoscenza e utilizzo delle apparecchiature, delle applicazioni e delle reti informatiche più diffuse nonché degli strumenti web.

Verrà fatto riferimento sia alla normativa nazionale, sia a quella della Regione Friuli Venezia Giulia.

Piazzale Vittoria 1  
BARCIS – 33080 - (PN)

Tel. +39 0427 764200  
PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
P.IVA 01913030936 C.F. 91100830933

SERVIZIO ASSOCIATO GESTIONE RISORSE UMANE

Sede operativa: Via Cima Manera, 15 - 33081 Aviano (PN)  
e-mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)  
Tel. +39 0427-764209/211/212/213/214/215



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Il numero delle domande, la durata della prova ed eventuali ulteriori criteri di valutazione della prova scritta saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

Durante lo svolgimento della prova scritta non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i commissari e gli incaricati alla sorveglianza.

E' assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio in cui si svolgono le prove d'esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché supporti di memorizzazione digitale. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti ecc.. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla prova scritta il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

- ✓ **Prova orale** vertente sulle stesse materie della prova scritta. Nel corso della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – Common European Framework of Reference for Languages (CEFR).

La prova orale è pubblica.

La mancata partecipazione alla prova orale il giorno stabilito sarà considerata come rinuncia al concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove è pubblicato sul sito <http://magnificamontagna.comunitafvg.it> e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le date, gli orari e il luogo di espletamento della prova scritta e della prova orale verranno comunicati con successivo provvedimento che verrà pubblicato sul sito <http://magnificamontagna.comunitafvg.it>. I candidati sono tenuti a presentarsi, pena l'esclusione, nel luogo e ora stabilita per le prove muniti di un idoneo documento di identità personale in corso di validità.

Art. 7

### **Valutazione delle prove e formazione della graduatoria**

La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione. La Commissione giudicatrice ha complessivamente a disposizione 60 punti per la valutazione delle prove d'esame. I 60 punti destinati alla valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti: 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi, purché sia stata accertata la conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo quanto definito al precedente Art. 6.

La graduatoria finale di merito è unica e sarà formata dalla Commissione giudicatrice secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva, ottenuta dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle due prove.

Le prove scritte verranno valutate secondo i seguenti criteri:

- correttezza ortografica e grammaticale e capacità espositiva e di sintesi;
- conoscenza normativa e capacità di interpretazione delle norme;
- conoscenza del contesto complessivo in cui la problematica è inserita;
- correttezza e qualità nello svolgimento delle soluzioni individuate.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- corretta esposizione;
- precisione concettuale;
- conoscenza del contesto complessivo di riferimento;
- terminologia corretta rispetto ai riferimenti normativi.

Art. 8

#### **Approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori**

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna approva la graduatoria definitiva del concorso, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza e dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, (riportati in allegato al presente avviso) previsti dalla normativa vigente e dichiara i candidati vincitori, ai sensi della normativa vigente.

La graduatoria è pubblicata sul sito: <http://magnificamontagna.comunitafvg.it> alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso; la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati. Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

La graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione.

**Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti la proposta di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Aviano, la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporterà l'esclusione dalla graduatoria del medesimo.**

Lo scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura della Comunità di montagna, può essere disposto anche per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato sia per le esigenze dello stesso Comune di Aviano che per la copertura di posti di ruolo resisi vacanti presso le altre amministrazioni indicate al precedente art.1.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per le esigenze temporanee inerenti assunzioni a tempo determinato a favore degli Enti di cui all'articolo 1, nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la Comunità si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Art. 9

#### **Presentazione della documentazione per l'assunzione**

I candidati chiamati all'assunzione devono comunicare l'accettazione alla Comunità di montagna entro i termini stabiliti nella proposta di assunzione, presentando la documentazione ivi richiesta.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non comunichi l'accettazione o non presenti i documenti prescritti dal presente articolo entro il termine assegnato, è dichiarato decaduto dall'assunzione.

Art. 10

#### **Assunzione dei vincitori e trattamento giuridico-economico**

I vincitori saranno assunti in prova, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'amministrazione di assegnazione.

All'atto dell'assunzione il candidato è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, ovvero altre situazioni di incompatibilità quali l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione. L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume effettivamente servizio.

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per il personale di ruolo della categoria "PLA", posizione economica "PLA.1", dai Contratti collettivi di lavoro vigenti al momento dell'assunzione ed applicabili al personale del comparto unico FVG appartenente all'area non dirigenziale (attualmente il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per la categoria "PLA" - posizione economica "PLA.1", dal CCRL 15-10-2018, è pari ad € 23.184,19).

Il periodo di prova ha durata di sei mesi, ai sensi dell'articolo 16 del C.C.R.L. di Comparto unico – non dirigenti – relativo al quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005.

Art. 11

**Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679**

Con la presente informativa, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito denominato, per brevità, semplicemente "GDPR"), la **Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio** (C.F. 91100830933), con sede in piazzale Vittoria n. 1, 33080 (PN), tel. 0427 764200, e-mail ordinaria: [segreteria@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:segreteria@magnificamontagna.comunitafvg.it), PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it), in persona del Presidente *pro tempore*, in qualità di Titolare del trattamento, intende fornire agli interessati tutte le informazioni rilevanti in merito alle operazioni di trattamento di dati personali di dipendenti, tirocinanti e collaboratori svolte dal personale dell'Ufficio personale. Si segnala che i trattamenti di cui alla presente informativa sono oggetto di contitolarità ai sensi dell'art. 26 GDPR con i seguenti Comuni, partecipanti alla Comunità Titolare: Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sotto e Tramonti di Sopra. L'interessato, per ottenere maggiori informazioni in merito ai trattamenti effettuati dal Titolare oppure per far valere i Suoi diritti, potrà rivolgersi all'Ufficio Personale del Titolare oppure al Responsabile della Protezione dei Dati personali, i cui recapiti sono indicati di seguito.

**Responsabile Protezione Dati personali (c.d. DPO)**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (c.d. DPO) è il dott. Gilberto Ambotta, raggiungibile ai seguenti recapiti: tel.: 3291215005, email ordinaria: [ambottag@gmail.com](mailto:ambottag@gmail.com), PEC: [gilberto.ambotta@mailcertificata.it](mailto:gilberto.ambotta@mailcertificata.it).

**Finalità del trattamento**

I dati personali degli interessati verranno trattati per le seguenti finalità:

- a) Selezione pubblica del personale;
- b) Adempimenti in materia di trasparenza connessi alla selezione del personale.

**Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati è effettuato da personale autorizzato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Esso avviene per mezzo di strumenti cartacei ed informatici, adottando misure tecniche ed organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento è effettuato conformemente al GDPR, nonché idonee a prevenire e/o ridurre i rischi connessi.

I dati sono conservati su server ubicati presso la sede legale del Titolare, nonché eventualmente presso la sede delle società specializzate delle quali esso si avvalga per compiere attività connesse al trattamento di cui sopra (servizi di tipo informatico, medico competente, ecc.).

Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati degli interessati ad alcun paese terzo o ad alcuna organizzazione internazionale.

**Base giuridica del trattamento**

I dati personali comuni, particolari e giudiziari verranno trattati dal Titolare nello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali per adempiere ai compiti posti in capo allo stesso dalla vigente normativa in materia di selezione del personale e adempimenti connessi; i trattamenti di volta in volta svolti sono fondati sulle basi giuridiche di seguito indicate.

Per le finalità sopra indicata alla lettera a), la base giuridica del trattamento dei dati personali comuni è costituita dall'art. 6 par. 1, lett. e) GDPR (ossia l'esecuzione di un compito di interesse



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri del quale è investito il Titolare del trattamento), ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 oppure della ulteriore normativa nazionale applicabile; per il trattamento dei dati particolari la base giuridica del trattamento è costituita dall'art. 9 par. 2 lett. g) GDPR (ossia per il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante), anche alla luce dell'art. 2-sexies co. 2 lett. l) e dd) del D.Lgs. n. 196/2003 (come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018); infine, per il trattamento dei dati giudiziari il trattamento è fondato sull'art. 10 GDPR e sulla vigente normativa interna in materia di pubblico impiego, in particolare il D.Lgs. n. 165/2001, il D.P.R. n. 3/1957 e il D.P.R. n. 445/2000.

Per la finalità sopra indicata alla lettera b), base giuridica del trattamento è costituita dall'art. 6 co. 1 lett. c) GDPR (adempimento di un obbligo legale cui è soggetto il Titolare del trattamento), ai sensi della vigente normativa nazionale in tema di trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013).

#### **Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità di cui alle lettere a) e b); in mancanza il Titolare, di volta in volta, non potrà svolgere i compiti di interesse pubblico allo stesso attribuiti dalla vigente normativa nonché adempiere gli obblighi ad esso imposti e potranno essere applicate le sanzioni eventualmente previste dalla normativa vigente per il mancato conferimento dei dati in menzione.

#### **Comunicazione dei dati a terzi**

I dati personali degli interessati saranno trattati dal Titolare del trattamento, dai Responsabili del trattamento da lui nominati e dalle Persone autorizzate al trattamento. I dati potranno essere comunicati ai soggetti individuati dalla vigente normativa. I dati personali non saranno oggetto di diffusione salvo che ciò sia previsto dalla vigente normativa (ad es. per ragioni di trasparenza amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 oppure per adempiere a obblighi di pubblicazione all'Albo pretorio online del Titolare).

L'elenco dei Responsabili dei trattamenti è disponibile presso la sede del Titolare.

#### **Tempi di conservazione**

Gli archivi del Titolare sono beni culturali fin dall'origine (art. 10 co. II lett. b del Codice dei beni culturali e del paesaggio). In caso di trattamento di dati per lo svolgimento delle attività istituzionali del Titolare, perciò, i dati trattati saranno conservati per i termini indicati dalla vigente normativa (Codice dei beni culturali e del paesaggio e D.P.R. n. 445/2000, Testo Unico della Documentazione Amministrativa) nonché dalle Linee Guida e dai Piani di conservazione e scarto degli archivi definiti dalla Direzione Generale degli Archivi presso il Ministero dei Beni Culturali. La procedura di dismissione degli archivi cartacei oppure dei database contenenti documenti informatici del Titolare è quella dello scarto di documenti dell'archivio, che è subordinato ad autorizzazione della Soprintendenza archivistica (art. 21 co. I lett. D del Codice dei beni culturali e del paesaggio).

#### **Esistenza di un processo decisionale automatizzato**

Non è presente un processo decisionale automatizzato.

#### **Diritti dell'interessato**

L'utente può esercitare i seguenti diritti: accesso ai dati (art. 15 GDPR); rettifica (art. 16 GDPR), cancellazione (art. 17 GDPR), limitazione del trattamento dei dati (art. 18 GDPR); portabilità dei dati (art. 20 GDPR); opposizione al trattamento (art. 21 GDPR); revoca in qualsiasi momento del proprio consenso eventualmente prestato (art. 13 par. II lettera c GDPR). L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti contattando il Titolare oppure il DPO ai recapiti sopra indicati, anche mediante la compilazione dell'apposita modulistica reperibile sul sito internet del Titolare.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

### **Diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo**

Nel caso in cui l'interessato ritenga che siano stati violati i suoi diritti oppure le norme vigenti in materia di tutela della riservatezza, potrà ricorrere al Garante per la protezione dei dati personali.

Art. 12

### **Norme finali**

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione – senza alcuna riserva – di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla vigente normativa in materia, in particolare alla legge regionale n. 18/2016 ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dal Comune di Aviano.

Le assunzioni rimangono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o comunque applicabili agli Enti Locali della Regione FVG.

Per quanto sopra l'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.

\*\*\* \*\*

Ai sensi della legge regionale 20 marzo 2000, n. 7, articolo 14, si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento e dell'istruttoria: Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna - Irina Biscontin.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato il Servizio Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna:

- tel.: 0427/764211-764215

- mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane  
Biscontin Irina

(documento firmato digitalmente)



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

## Allegato 1

### TITOLI DI PREFERENZA

**A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:**

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

### **A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Prot. 3823 -P

Aviano, 18 maggio 2023

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CON PROFILO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”, DI CATEGORIA “PLA” E POSIZIONE ECONOMICA “PLA1” PRESSO IL COMUNE DI AVIANO NONCHE’ PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER ESIGENZE OCCUPAZIONALI TEMPORANEE NEI COMUNI DI AVIANO, BUDOIA, CANEVA, POLCENIGO E NELLA MAGNIFICA COMUNITA’ DI MONTAGNA DOLOMITI FRIULANE, CAVALLO E CANSIGLIO.**

**Premesso che:**

- a seguito dell’approvazione dello Statuto, tra i Comuni di Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sopra e Tramonti di Sotto, si è costituita la “Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio” con sede a Barcis, di seguito Comunità di montagna;
- i dodici Comuni costituenti hanno deciso di gestire in forma associata in capo a questa Comunità di montagna, la funzione “gestione risorse umane” già a partire da luglio 2021 aderendo allo schema convenzionale approvato dall’Assemblea della Comunità di montagna con deliberazione n. 4 del 01.07.2021;
- il Presidente della “Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio”, con proprio decreto n. 3 del 31.03.2023, ha nominato il Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane, costituito con la deliberazione n 5 approvata dal Comitato Esecutivo di questa Comunità di montagna in data 02.08.2021;
- la Giunta Comunale di Aviano con deliberazione n. 26 in data 26.02.2023 ha approvato le linee di indirizzo per la definizione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 all’interno del PIAO, successivamente approvato con deliberazione n. 60 del 05.04.2023;
- si è verificata l’insussistenza di situazioni di eccedenza di personale in applicazione dell’art. 57 del CCRL 01.08.2002;
- si è verificata, ai sensi degli artt. 33 – 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001, l’insussistenza di situazioni di personale del Comparto Unico del FVG collocato in disponibilità;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane **n. ... del ...**, è stato approvato lo schema del Bando di Concorso Pubblico per dar corso alla copertura di un posto di “Agente di Polizia Locale” attualmente vacante nel Comune di Aviano;

Piazzale Vittoria 1  
BARCIS – 33080 - (PN)

Tel. +39 0427 764200  
PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
P.IVA 01913030936 C.F. 91100830933

SERVIZIO ASSOCIATO GESTIONE RISORSE UMANE

Sede operativa: Via Cima Manera, 15 - 33081 Aviano (PN)  
e-mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)  
Tel. +39 0427-764209/211/212/213/214/215



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

## Art. 1

### Indizione del concorso

E' indetto un concorso pubblico per soli esami per coprire un posto a tempo pieno ed indeterminato con profilo di **"Agente di Polizia Locale"** da inquadrare nella categoria "PLA", posizione economica PLA.1, **da assegnare al Comune di Aviano.**

I sotto-elencati Enti potranno attingere alla graduatoria finale degli idonei per **assunzioni a tempo determinato a tempo pieno o parziale**, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria:

- **Comune di Aviano**
- **Comune di Budoia**
- **Comune di Caneva**
- **Comune di Polcenigo**
- **Magnifica Comunità di montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Consiglio.**

La graduatoria finale degli idonei potrà essere utilizzata, per tutta la durata di validità, nel rispetto e con i vincoli delle disposizioni normative di tempo in tempo vigenti, garantendo il rispetto dell'ordine di graduatoria, **anche per le future esigenze assunzionali e a tempo indeterminato dei sopra-menzionati Enti: Aviano, Budoia, Caneva, Polcenigo, Magnifica Comunità di montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Consiglio.**

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A – Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale del Lavoro del 07.12.2006 – area non dirigenti, e precisamente:

- a) approfondite conoscenze mono-specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola media superiore);
- b) contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi, anche con possibilità di firma di atti finali in quanto attribuita e relativa alle mansioni di competenza, laddove non aventi contenuti espressivi di volontà con effetti esterni nonché mediante la predisposizione di schemi di atti e lo sviluppo di elaborazioni amministrativo-contabili di media complessità;
- c) media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;
- d) relazioni organizzative interne di natura negoziale ed anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse e negoziali;
- e) uso di apparecchiature informatiche e/o elettroniche.

Si garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Trovano applicazione le riserve previste dalla normativa vigente. Ai sensi dell'art. 1014 e dell'art 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di

posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

## Art. 2

### Requisiti di ammissione

Al concorso possono partecipare i soggetti in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza, sono ammessi i sotto specificati soggetti:
  - cittadini italiani;
  - sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
  - cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
  - titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, oltre ad avere **un'adeguata conoscenza della lingua italiana**, che sarà accertata nel corso dello svolgimento delle prove d'esame, devono essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- b) età non inferiore agli anni diciotto e non superiore a quella prevista dalla normativa vigente per il conseguimento della pensione di vecchiaia;
- c) godimento dei diritti civili e politici; non possono essere ammessi al concorso coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da pubblica Amministrazione, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero siano stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché abbiano usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- d) idoneità fisica all'impiego; le Amministrazioni potranno sottoporre a visita medica preassuntiva i vincitori del concorso in base alla normativa vigente, per verificare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative ai posti messi a concorso;
- e) di essere in possesso della patente B in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- f) posizione regolare nei confronti del servizio di leva (per i cittadini soggetti all'obbligo);
- g) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso per reati che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con una pubblica Amministrazione;
- h) non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Oltre ai requisiti generali di cui ai commi precedenti, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- a) essere in possesso del seguente titolo di studio: **diploma di scuola secondaria di secondo grado con corso di studi quinquennale**.  
I titoli di studio non conseguiti in Italia devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto e devono indicare la votazione conseguita. La dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato il quale deve indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano. Per i titoli conseguiti all'estero, questi devono aver ottenuto la dichiarazione di equipollenza ai sensi dell'articolo n° 38 - comma 3, del D. Lgs. 165/2001;
- b) essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5 comma 2 L. 65/86, in particolare:
  - I. Godimento dei diritti civili e politici;
  - II. Non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere sottoposto a misura di prevenzione;
  - III. Non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- c) essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi, ai sensi dell'art. 2 del D.M. della Salute 28.04.1998, per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art. 42 del regio decreto n. 773/1931 Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza; il candidato dovrà esprimere il proprio consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle funzioni di agente di polizia locale.

Tutti i requisiti prescritti debbono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione nonché al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, pena l'esclusione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di "dichiarazione sostitutiva di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. 445/2000 e di dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. 445/2000.

I candidati sono ammessi alla procedura concorsuale con riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti; questa Comunità di montagna si riserva di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

L'accertamento della carenza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà, in qualsiasi fase del procedimento, l'esclusione automatica dalla procedura.

Art. 3

### **Domanda di ammissione**

Il presente bando ed il modulo per la compilazione e la presentazione della domanda verranno resi disponibili sul sito ufficiale di questa Comunità di montagna

Piazzale Vittoria 1  
BARCIS – 33080 - (PN)

Tel. +39 0427 764200  
PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
P.IVA 01913030936 C.F. 91100830933

SERVIZIO ASSOCIATO GESTIONE RISORSE UMANE

Sede operativa: Via Cima Manera, 15 - 33081 Aviano (PN)  
e-mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)  
Tel. +39 0427-764209/211/212/213/214/215



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

<http://magnificamontagna.comunitafvg.it> alla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire, pena esclusione della stessa, entro e non oltre **le ore 23:59 del 18 giugno 2023**.

La domanda di ammissione **sottoscritta con firma autografa o con firma digitale** dovrà essere **corredata** da:

- documento di identità in corso di validità;
- patente di guida in corso di validità;
- curriculum formativo e professionale, datato e sottoscritto;
- titoli di studio dichiarati nella domanda.

La domanda, completa dei suoi allegati, potrà essere recapitata come segue:

- ✓ **invio all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)** della scansione in formato PDF dell'originale della domanda debitamente compilata e sottoscritta con firma autografa oppure della domanda debitamente compilata e sottoscritta con firma digitale in formato PDF/P7M o equivalente, specificando nell'oggetto "Domanda di partecipazione al concorso pubblico per un posto di "Agente di Polizia Locale" di categoria "PLA" presso il Comune di Aviano".  
*(Si precisa che la spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore di una raccomandata con avviso di ricevimento e in tale ipotesi farà fede la data e l'ora di spedizione da parte del candidato. La spedizione della domanda effettuata dal candidato dalla propria casella di posta ordinaria (no PEC) **NON ha il valore legale** di una raccomandata con avviso di ricevimento, comunque la domanda una volta acquisita verrà presa in considerazione facendo riferimento alla data di ricezione della domanda da parte dell'Amministrazione.)*
- ✓ **con consegna a mano all'Ufficio Protocollo della "Magnifica Comunità di montagna Dolomiti friulane, Cavallo e Cansiglio" con sede a Barcis in P.le Vittoria n° 1.**

Non sono ammesse integrazioni delle domande già inviate o l'invio dei correlati documenti od allegati, sopra richiamati, in forma separata rispetto alla domanda. Nel caso di invio di più domande si terrà conto soltanto dell'ultima in ordine di arrivo purché pervenuta entro i termini.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire il termine di scadenza di presentazione delle domande nonché di revocare la procedura concorsuale per motivate esigenze di pubblico interesse.

Nella domanda di ammissione al concorso i candidati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'articolo 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, quanto segue:

- a) il cognome ed il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il Comune di residenza;
- d) il codice fiscale;
- e) l'indirizzo completo o la PEC presso cui ricevere le eventuali comunicazioni inerenti al concorso;



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

- f) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui al vigente articolo 38 del D. Lgs. 165/01 e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) di godere dei diritti civili e politici; in caso di mancato godimento indicarne i motivi;
- h) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della mancata iscrizione o dell'avvenuta cancellazione dalle liste medesime;
- i) di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego;
- j) di essere in possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione;
- k) di essere in possesso di uno dei titoli di studio richiesti per l'ammissione al concorso, con l'indicazione dell'anno e dell'Istituto presso il quale è stato conseguito. Nel caso di diploma/laurea conseguiti all'estero, devono essere indicati gli estremi del provvedimento di equiparazione/equivalenza al corrispondente titolo italiano;
- l) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, per i cittadini soggetti a tale obbligo - in caso contrario indicarne i motivi;
- m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, di non essere stati licenziati per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo da una pubblica Amministrazione, ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico per avere conseguito il medesimo impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- n) di non essere stati collocati a riposo ai sensi della legge 24 maggio 1970, n. 336, e successive modificazioni ed integrazioni, nonché di non aver usufruito del collocamento a riposo ai sensi del DPR 30 giugno 1972, n. 748;
- o) di non avere riportato condanne penali; in caso contrario vanno indicate le condanne penali riportate (anche in caso di applicazione della pena su richiesta, sospensione condizionale, non menzione, amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale);
- p) di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; qualora essi sussistano, dovranno essere specificamente dichiarati;
- q) l'eventuale possesso di titoli di precedenza per accedere a riserva di posto o preferenza ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678, c. 9, del Dlgs. 66/2010 ovvero dell'art. 5 c.4 e c. 5 del D.P.R. 487/1994; coloro che intendano avvalersi di eventuali titoli di precedenza o preferenza, devono farne espressa menzione nella domanda di partecipazione al concorso, pena l'esclusione dal relativo beneficio;
- r) la presa visione dell'Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 di cui all'art. 11 del presente Bando e l'accettazione al trattamento dei dati personali così come ivi indicato;
- s) non trovarsi nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 68/99, in relazione alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 4, della medesima legge;
- t) essere in possesso dei requisiti necessari per rivestire la qualifica di Agente di pubblica sicurezza di cui all'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986;
- u) essere in possesso dei requisiti psicofisici minimi, ai sensi dell'art. 2 del D.M. della Salute 28.04.1998, per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale, di cui all'art. 42 del regio decreto n. 773/1931 Testo Unico delle leggi di pubblica sicurezza; il candidato dovrà esprimere il proprio consenso all'uso delle armi nell'esercizio delle

Piazzale Vittoria 1  
BARCIS – 33080 - (PN)

Tel. +39 0427 764200  
PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it)  
P.IVA 01913030936 C.F. 91100830933

SERVIZIO ASSOCIATO GESTIONE RISORSE UMANE

Sede operativa: Via Cima Manera, 15 - 33081 Aviano (PN)  
e-mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)  
Tel. +39 0427-764209/211/212/213/214/215



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

funzioni di agente di polizia locale;

**Comporterà l'esclusione dal concorso**, oltre alla mancanza dei requisiti previsti dall'articolo 2, anche:

- **la mancata sottoscrizione della domanda secondo le modalità previste dal presente articolo;**
- **la mancata trasmissione di un valido documento di identità in corso di validità del candidato che presenta la domanda;**
- **l'invio della domanda incompleta di alcune pagine;**
- **l'invio della domanda fuori termine utile.**

Le esclusioni verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà oggetto di pubblicazione sul sito <http://magnificamontagna.comunitafvg.it> alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso. I candidati che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione. Detta pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Il candidato è tenuto a comunicare per iscritto l'eventuale cambiamento del recapito, che avvenga successivamente alla data di presentazione della domanda, per l'invio delle comunicazioni relative al concorso.

La Comunità di montagna non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa della stessa Comunità di montagna.

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le prescrizioni del presente bando.

Nel caso in cui risultino nella domanda e/o nella documentazione richiesta omissioni od imperfezioni sanabili, l'Ufficio Personale inviterà il candidato a perfezionare la pratica con i documenti/dichiarazioni, fissando un tempo entro il quale ciò deve avvenire, a pena di definitiva esclusione dalla procedura concorsuale.

Art. 4

#### **Commissione giudicatrice**

La Commissione giudicatrice verrà nominata con determinazione del Responsabile del Servizio Associato Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna.

I componenti sono scelti tra dipendenti delle Amministrazioni di cui all'articolo 1, di categoria non inferiore a quella messa a concorso.

La Commissione può inoltre avvalersi di componenti aggiunti per l'accertamento, in sede di prova orale, della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche richieste.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Art. 5

### **Preselezione**

Qualora il numero delle domande sia superiore a **35** la Comunità di montagna si riserva la facoltà di effettuare una preselezione volta al contenimento del numero dei candidati. Tale prova preselettiva consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un test basato su una serie di quesiti a risposta multipla, vertente sulle medesime materie delle prove (sia scritta che orale) previste dal presente bando di concorso.

Il numero dei quiz, la durata della prova ed i criteri di valutazione della preselezione saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice al suo insediamento.

Fatto salvo quanto previsto da commi successivi sono ammessi alle preselezioni tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso per i soli candidati ammessi alla prova scritta. Eventuali esclusioni dalla preselezione verranno comunicate all'indirizzo di posta elettronica degli interessati; la mancata esclusione dalla preselezione non costituisce garanzia del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il risultato ottenuto nella preselezione, che non costituisce prova d'esame, non concorre a formare il punteggio per la graduatoria finale.

La decisione di dar corso alla preselezione e il relativo calendario verranno comunicati con apposito avviso, pubblicato sul sito istituzionale della Comunità di montagna <http://magnificamontagna.comunitafvg.it>.

**La pubblicazione sul sito vale quale comunicazione personale ai singoli candidati ammessi alla medesima, che pertanto dovranno presentarsi, senza alcun preavviso, alla data, all'ora e nella sede indicate.**

Per l'espletamento della prova preselettiva questa Comunità di montagna potrà avvalersi anche di procedure automatizzate gestite da istituti specializzati o da esperti.

**Per essere ammessi a sostenere la preselezione, i candidati dovranno essere muniti di valido documento di riconoscimento.**

Durante lo svolgimento della preselezione non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri; è assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio sede della preselezione di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire la comunicazione con l'esterno, nonché di altri supporti di memorizzazione digitale. È altresì vietata l'introduzione di testi di qualsiasi genere. L'Amministrazione non effettuerà servizio di custodia degli oggetti di cui al presente comma. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla preselezione il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Salvi i casi specifici disciplinati dal presente Bando od a norma di Legge, nel caso venga effettuata la preselezione, non essendoci una soglia minima di idoneità, saranno ammessi alla prova scritta i candidati che risulteranno collocati nei primi 35 posti, nonché tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del 35° candidato.

Nel caso sia stata effettuata la preselezione, l'ammissione dei candidati alla prova scritta verrà resa nota con la pubblicazione sul sito ufficiale della Comunità di montagna <http://magnificamontagna.comunitafvg.it>. I candidati che non compariranno nella lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione.

Art. 6

### **Modalità di svolgimento del concorso**

La selezione concorsuale verrà effettuata per esami mediante **due prove**:

- ✓ **Prova scritta teorica-pratica** consistente nello svolgimento di un elaborato, e/o nella soluzione di quesiti a risposta sintetica o multipla, e/o nella redazione di uno o più schemi di atti amministrativi o tecnici, e/o nella risoluzione di casi concreti di lavoro, da risolversi in un tempo determinato vertenti sulle seguenti **materie d'esame**:
- nozioni di diritto costituzionale;
  - diritto amministrativo, con particolare riferimento alla legislazione in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso;
  - ordinamento ed organizzazione degli Enti locali in Regione autonoma Friuli Venezia Giulia;
  - elementi di legislazione sul pubblico impiego (D.Lgs. 165/2001) e diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
  - normativa anticorruzione, obblighi di pubblicità e trasparenza, privacy nelle pubbliche amministrazioni;
  - nozioni di diritto e procedura penale;
  - ordinamento e funzioni della polizia locale;
  - Testo Unico Leggi Pubblica Sicurezza;
  - Codice della strada e regolamento di attuazione;
  - sistema sanzionatorio amministrativo;
  - nozioni di infortunistica stradale;
  - norme di Polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico edilizia;
  - elementi di legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio;
  - conoscenza e utilizzo delle apparecchiature, delle applicazioni e delle reti informatiche più diffuse nonché degli strumenti web.

Verrà fatto riferimento sia alla normativa nazionale, sia a quella della Regione Friuli Venezia Giulia.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

Il numero delle domande, la durata della prova ed eventuali ulteriori criteri di valutazione della prova scritta saranno stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

Durante lo svolgimento della prova scritta non è permesso ai candidati di comunicare tra loro o con altri, salvo che con i commissari e gli incaricati alla sorveglianza.

E' assolutamente vietata l'introduzione nell'edificio in cui si svolgono le prove d'esame di telefoni cellulari e di qualsivoglia strumentazione atta a consentire al candidato la comunicazione con l'esterno, nonché supporti di memorizzazione digitale. I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti ecc.. Il candidato che contravvenga alle summenzionate disposizioni sarà escluso dal concorso.

La mancata partecipazione alla prova scritta il giorno stabilito, per qualsiasi motivo, sarà considerata come rinuncia al concorso.

- ✓ **Prova orale** vertente sulle stesse materie della prova scritta. Nel corso della prova orale si procederà altresì all'accertamento della conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo il Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue (QCER) – Common European Framework of Reference for Languages (CEFR).

La prova orale è pubblica.

La mancata partecipazione alla prova orale il giorno stabilito sarà considerata come rinuncia al concorso.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove è pubblicato sul sito <http://magnificamontagna.comunitafvg.it> e tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le date, gli orari e il luogo di espletamento della prova scritta e della prova orale verranno comunicati con successivo provvedimento che verrà pubblicato sul sito <http://magnificamontagna.comunitafvg.it>. I candidati sono tenuti a presentarsi, pena l'esclusione, nel luogo e ora stabilita per le prove muniti di un idoneo documento di identità personale in corso di validità.

Art. 7

### **Valutazione delle prove e formazione della graduatoria**

La valutazione delle prove d'esame sarà espressa con un punteggio numerico senza necessità di ulteriore motivazione. La Commissione giudicatrice ha complessivamente a disposizione 60 punti per la valutazione delle prove d'esame. I 60 punti destinati alla valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti: 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua un punteggio non inferiore a ventuno trentesimi, purché sia stata accertata la conoscenza della lingua inglese ad un livello minimo secondo quanto definito al precedente Art. 6.

La graduatoria finale di merito è unica e sarà formata dalla Commissione giudicatrice secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato quale votazione complessiva, ottenuta dalla somma dei punteggi conseguiti in ciascuna delle due prove.

Le prove scritte verranno valutate secondo i seguenti criteri:

- correttezza ortografica e grammaticale e capacità espositiva e di sintesi;
- conoscenza normativa e capacità di interpretazione delle norme;
- conoscenza del contesto complessivo in cui la problematica è inserita;
- correttezza e qualità nello svolgimento delle soluzioni individuate.

La prova orale verrà valutata secondo i seguenti criteri:

- corretta esposizione;
- precisione concettuale;
- conoscenza del contesto complessivo di riferimento;
- terminologia corretta rispetto ai riferimenti normativi.

Art. 8

### **Approvazione della graduatoria e dichiarazione dei vincitori**

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna approva la graduatoria definitiva del concorso, tenuto conto degli eventuali titoli di precedenza e dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, (riportati in allegato al presente avviso) previsti dalla normativa vigente e dichiara i candidati vincitori, ai sensi della normativa vigente.

La graduatoria è pubblicata sul sito: <http://magnificamontagna.comunitafvg.it> alla sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di Concorso; la pubblicazione della graduatoria degli idonei vale quale comunicazione personale ai singoli candidati. Dalla data di pubblicazione all'Albo pretorio decorrono i termini per eventuali impugnazioni.

La graduatoria rimane vigente, in relazione a quanto disposto dall'articolo 78, comma 3, della legge regionale 29 aprile 2019, n. 6, per un periodo di tre anni, non prorogabile, dalla data della sua pubblicazione.

**Qualora lo scorrimento della graduatoria comporti la proposta di assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Aviano, la mancata accettazione della proposta di assunzione da parte del candidato comporterà l'esclusione dalla graduatoria del medesimo.**

Lo scorrimento della graduatoria degli idonei, da attuarsi a cura della Comunità di montagna, può essere disposto anche per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato sia per le esigenze dello stesso Comune di Aviano che per la copertura di posti di ruolo resisi vacanti presso le altre amministrazioni indicate al precedente art.1.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per le esigenze temporanee inerenti assunzioni a tempo determinato a favore degli Enti di cui all'articolo 1, nei limiti della normativa vigente nazionale e regionale.

Qualora, in caso di collocazione in posizione utile per essere assunto, l'aspirante risultasse aver riportato condanne penali o aver procedimenti penali in corso, la Comunità si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso all'impiego, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da coprire.

Art. 9

#### **Presentazione della documentazione per l'assunzione**

I candidati chiamati all'assunzione devono comunicare l'accettazione alla Comunità di montagna entro i termini stabiliti nella proposta di assunzione, presentando la documentazione ivi richiesta.

Il candidato che, senza giustificato motivo, non comunichi l'accettazione o non presenti i documenti prescritti dal presente articolo entro il termine assegnato, è dichiarato decaduto dall'assunzione.

Art. 10

#### **Assunzione dei vincitori e trattamento giuridico-economico**

I vincitori saranno assunti in prova, previo accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, mediante stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con l'amministrazione di assegnazione.

All'atto dell'assunzione il candidato è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato, ovvero altre situazioni di incompatibilità quali l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali.

Il candidato che non assuma servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e nella sede prefissati, è dichiarato decaduto dall'assunzione. L'assunzione decorre ad ogni effetto dal giorno in cui il candidato assume effettivamente servizio.

Al personale assunto è attribuito il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per il personale di ruolo della categoria "PLA", posizione economica "PLA.1", dai Contratti collettivi di lavoro vigenti al momento dell'assunzione ed applicabili al personale del comparto unico FVG appartenente all'area non dirigenziale (attualmente il trattamento economico tabellare lordo annuo previsto per la categoria "PLA" - posizione economica "PLA.1", dal CCRL 15-10-2018, è pari ad € 23.184,19).

Il periodo di prova ha durata di sei mesi, ai sensi dell'articolo 16 del C.C.R.L. di Comparto unico – non dirigenti – relativo al quadriennio normativo 2002-2005, biennio economico 2004-2005.

Art. 11

**Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679**

Con la presente informativa, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito denominato, per brevità, semplicemente "GDPR"), la **Magnifica Comunità di Montagna Dolomiti Friulane, Cavallo e Cansiglio** (C.F. 91100830933), con sede in piazzale Vittoria n. 1, 33080 (PN), tel. 0427 764200, e-mail ordinaria: [segreteria@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:segreteria@magnificamontagna.comunitafvg.it), PEC: [comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it](mailto:comunita.magnificamontagna@certgov.fvg.it), in persona del Presidente *pro tempore*, in qualità di Titolare del trattamento, intende fornire agli interessati tutte le informazioni rilevanti in merito alle operazioni di trattamento di dati personali di dipendenti, tirocinanti e collaboratori svolte dal personale dell'Ufficio personale. Si segnala che i trattamenti di cui alla presente informativa sono oggetto di contitolarità ai sensi dell'art. 26 GDPR con i seguenti Comuni, partecipanti alla Comunità Titolare: Andreis, Aviano, Barcis, Budoia, Caneva, Claut, Cimolais, Erto e Casso, Frisanco, Polcenigo, Tramonti di Sotto e Tramonti di Sopra. L'interessato, per ottenere maggiori informazioni in merito ai trattamenti effettuati dal Titolare oppure per far valere i Suoi diritti, potrà rivolgersi all'Ufficio Personale del Titolare oppure al Responsabile della Protezione dei Dati personali, i cui recapiti sono indicati di seguito.

**Responsabile Protezione Dati personali (c.d. DPO)**

Il Responsabile della Protezione dei Dati (c.d. DPO) è il dott. Gilberto Ambotta, raggiungibile ai seguenti recapiti: tel.: 3291215005, email ordinaria: [ambottag@gmail.com](mailto:ambottag@gmail.com), PEC: [gilberto.ambotta@mailcertificata.it](mailto:gilberto.ambotta@mailcertificata.it).

**Finalità del trattamento**

I dati personali degli interessati verranno trattati per le seguenti finalità:

- a) Selezione pubblica del personale;
- b) Adempimenti in materia di trasparenza connessi alla selezione del personale.

**Modalità del trattamento**

Il trattamento dei dati è effettuato da personale autorizzato in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza. Esso avviene per mezzo di strumenti cartacei ed informatici, adottando misure tecniche ed organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento è effettuato conformemente al GDPR, nonché idonee a prevenire e/o ridurre i rischi connessi.

I dati sono conservati su server ubicati presso la sede legale del Titolare, nonché eventualmente presso la sede delle società specializzate delle quali esso si avvalga per compiere attività connesse al trattamento di cui sopra (servizi di tipo informatico, medico competente, ecc.).

Il Titolare del trattamento non trasferirà i dati degli interessati ad alcun paese terzo o ad alcuna organizzazione internazionale.

**Base giuridica del trattamento**

I dati personali comuni, particolari e giudiziari verranno trattati dal Titolare nello svolgimento delle proprie funzioni istituzionali per adempiere ai compiti posti in capo allo stesso dalla vigente normativa in materia di selezione del personale e adempimenti connessi; i trattamenti di volta in volta svolti sono fondati sulle basi giuridiche di seguito indicate.

Per le finalità sopra indicata alla lettera a), la base giuridica del trattamento dei dati personali comuni è costituita dall'art. 6 par. 1, lett. e) GDPR (ossia l'esecuzione di un compito di interesse



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri del quale è investito il Titolare del trattamento), ai sensi del D.Lgs. n. 165/2001 oppure della ulteriore normativa nazionale applicabile; per il trattamento dei dati particolari la base giuridica del trattamento è costituita dall'art. 9 par. 2 lett. g) GDPR (ossia per il trattamento è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante), anche alla luce dell'art. 2-sexies co. 2 lett. l) e dd) del D.Lgs. n. 196/2003 (come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018); infine, per il trattamento dei dati giudiziari il trattamento è fondato sull'art. 10 GDPR e sulla vigente normativa interna in materia di pubblico impiego, in particolare il D.Lgs. n. 165/2001, il D.P.R. n. 3/1957 e il D.P.R. n. 445/2000.

Per la finalità sopra indicata alla lettera b), base giuridica del trattamento è costituita dall'art. 6 co. 1 lett. c) GDPR (adempimento di un obbligo legale cui è soggetto il Titolare del trattamento), ai sensi della vigente normativa nazionale in tema di trasparenza (D.Lgs. n. 33/2013).

#### **Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei dati**

Il conferimento dei dati è obbligatorio per le finalità di cui alle lettere a) e b); in mancanza il Titolare, di volta in volta, non potrà svolgere i compiti di interesse pubblico allo stesso attribuiti dalla vigente normativa nonché adempiere gli obblighi ad esso imposti e potranno essere applicate le sanzioni eventualmente previste dalla normativa vigente per il mancato conferimento dei dati in menzione.

#### **Comunicazione dei dati a terzi**

I dati personali degli interessati saranno trattati dal Titolare del trattamento, dai Responsabili del trattamento da lui nominati e dalle Persone autorizzate al trattamento. I dati potranno essere comunicati ai soggetti individuati dalla vigente normativa. I dati personali non saranno oggetto di diffusione salvo che ciò sia previsto dalla vigente normativa (ad es. per ragioni di trasparenza amministrativa ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 oppure per adempiere a obblighi di pubblicazione all'Albo pretorio online del Titolare).

L'elenco dei Responsabili dei trattamenti è disponibile presso la sede del Titolare.

#### **Tempi di conservazione**

Gli archivi del Titolare sono beni culturali fin dall'origine (art. 10 co. II lett. b del Codice dei beni culturali e del paesaggio). In caso di trattamento di dati per lo svolgimento delle attività istituzionali del Titolare, perciò, i dati trattati saranno conservati per i termini indicati dalla vigente normativa (Codice dei beni culturali e del paesaggio e D.P.R. n. 445/2000, Testo Unico della Documentazione Amministrativa) nonché dalle Linee Guida e dai Piani di conservazione e scarto degli archivi definiti dalla Direzione Generale degli Archivi presso il Ministero dei Beni Culturali. La procedura di dismissione degli archivi cartacei oppure dei database contenenti documenti informatici del Titolare è quella dello scarto di documenti dell'archivio, che è subordinato ad autorizzazione della Soprintendenza archivistica (art. 21 co. I lett. D del Codice dei beni culturali e del paesaggio).

#### **Esistenza di un processo decisionale automatizzato**

Non è presente un processo decisionale automatizzato.

#### **Diritti dell'interessato**

L'utente può esercitare i seguenti diritti: accesso ai dati (art. 15 GDPR); rettifica (art. 16 GDPR), cancellazione (art. 17 GDPR), limitazione del trattamento dei dati (art. 18 GDPR); portabilità dei dati (art. 20 GDPR); opposizione al trattamento (art. 21 GDPR); revoca in qualsiasi momento del proprio consenso eventualmente prestato (art. 13 par. II lettera c GDPR). L'interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i diritti contattando il Titolare oppure il DPO ai recapiti sopra indicati, anche mediante la compilazione dell'apposita modulistica reperibile sul sito internet del Titolare.



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

### **Diritto di proporre reclamo a un'Autorità di controllo**

Nel caso in cui l'interessato ritenga che siano stati violati i suoi diritti oppure le norme vigenti in materia di tutela della riservatezza, potrà ricorrere al Garante per la protezione dei dati personali.

Art. 12

### **Norme finali**

Il presente bando costituisce "*lex specialis*" e pertanto la partecipazione allo stesso comporta l'accettazione – senza alcuna riserva – di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla vigente normativa in materia, in particolare alla legge regionale n. 18/2016 ed al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato dal Comune di Aviano.

Le assunzioni rimangono subordinate alla verifica del rispetto dei vincoli in materia di limiti della spesa del personale, nonché al rispetto di ulteriori vincoli normativi in tale materia introdotti da norme successive o comunque applicabili agli Enti Locali della Regione FVG.

Per quanto sopra l'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione. In tale ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di che trattasi.

\*\*\* \*\*

Ai sensi della legge regionale 20 marzo 2000, n. 7, articolo 14, si comunicano i seguenti elementi informativi:

Responsabile del procedimento e dell'istruttoria: Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna - Irina Biscontin.

Per informazioni sullo svolgimento della selezione può essere contattato il Servizio Gestione Risorse Umane di questa Comunità di montagna:

- tel.: 0427/764211-764215

- mail: [risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it](mailto:risorseumane@magnificamontagna.comunitafvg.it)

Il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane  
Biscontin Irina

(documento firmato digitalmente)



**MAGNIFICA**  
Comunità di Montagna  
DOLOMITI FRIULANE  
CAVALLO e CANSIGLIO

## Allegato 1

### TITOLI DI PREFERENZA

**A parità di merito i titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, sono:**

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

### **A parità di merito e titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/1998).